



APPEL DE CANDIDATURES

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

École de gestion

Département de management et de gestion des ressources humaines

Campus principal de Sherbrooke

Offre 03780

Établissement de renommée internationale, l'Université de Sherbrooke est le cœur d'un des trois pôles majeurs d'enseignement et de recherche du Québec. Reconnue pour ses innovations pédagogiques, ses programmes axés sur la pratique, son régime d'alternance études-travail et ses approches innovantes en développement durable, l'Université de Sherbrooke est également un partenaire de premier plan des gouvernements supérieurs et régionaux pour favoriser le développement social, culturel et économique.

L'UdeS emploie quelque 7 000 personnes. Elle accueille 42 500 étudiantes et étudiants et quelque 11 000 personnes inscrites à l'Université du troisième âge. Elle compte plus de 2 500 étudiantes et étudiants internationaux en provenance de 95 pays et territoires. Avec ses 393 programmes d'études, elle offre une formation à tous les cycles et dans tous les grands secteurs de l'activité humaine.

À PROPOS DE LA FACULTÉ

L'École de gestion est reconnue pour la qualité et la pertinence de ses programmes de formation et de ses activités de recherche. Elle offre 65 programmes aux trois cycles d'études et compte 10 chaires et groupes de recherche. Ses activités de recherche couvrent le développement international, l'économie publique et la fiscalité, l'entrepreneuriat et l'innovation, la gestion de la marque et la consommation responsable, la gestion financière responsable, le développement durable et la responsabilité sociétale des entreprises, l'intelligence compétitive et d'affaires, l'organisation du travail et la santé et sécurité au travail.

ENGAGEMENT DE L'UNIVERSITÉ ENVERS L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

L'Université de Sherbrooke valorise la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion en emploi au sein de sa communauté et invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAEE). Nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande, soyez assurés de la confidentialité de cette information.

L'Université de Sherbrooke encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler. La priorité devra être accordée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes permanentes et résidents permanents.

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures afin de pourvoir à un poste de professeure régulière ou professeur régulier en gestion des ressources humaines. Il s'agit d'un emploi régulier à temps complet rattaché au Département de management et gestion des ressources humaines de l'École de gestion.

FONCTIONS

- Enseigner aux programmes de premier cycle et de cycles supérieurs dans les domaines suivants : gestion des ressources humaines et relations de travail.
- Développer des activités de recherche liées aux relations de travail et à la gestion des ressources humaines.
- Encadrer des étudiantes et étudiants aux études supérieures (maîtrise et doctorat) dans ses champs d'expertise.
- Participer et développer des projets de recherche avec d'autres universités et des milieux organisationnels.
- Participer à la coordination et au développement de programmes d'études supérieures.
- Participer à la gestion et à la vie universitaire.
- Contribuer au service à la collectivité.

EXIGENCES

- Être titulaire d'un doctorat en gestion des ressources humaines, en relations industrielles ou tout autre domaine lié aux organisations (avec un intérêt marqué pour les relations de travail et la gestion des ressources humaines).
- Avoir un intérêt marqué et de bonnes aptitudes pour l'enseignement et la pédagogie universitaire.
- Avoir de l'expérience en recherche dans le domaine des relations de travail et/ou de la gestion des ressources humaines.
- Avoir un dossier de publication au sein de revues avec comité de lecture (articles publiés ou soumis).
- Détenir une expérience en entreprise est considéré comme un atout.
- Démontrer une bonne capacité à diriger des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs.
- Être membre de l'Ordre des CRHA (titre de CRHA ou CRIA) ou avoir les qualifications requises pour le devenir et s'engager à le devenir dès que possible.
- Posséder une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Date prévue d'entrée en fonction : 1^{er} décembre 2019 ou 1^{er} avril 2020

Voyez sur notre site Internet la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne. Pour cet emploi, **voir l'offre 03780.**

La date limite pour soumettre sa candidature est le **vendredi 4 octobre 2019**, à 17 h. Les dossiers incomplets (incluant l'absence des deux (2) lettres de recommandation exigées) ou soumis après la date de la fin de l'affichage ne seront pas considérés