

ACRI | CIRA 2024

Horaire final | Final schedule



COMMANDITAIRES SPONSORS

Merci à nos commanditaires qui rendent cette édition possible!
Thanks to our sponsors who make this edition possible!



Ordre des conseillers en ressources humaines (CRHA) : <https://ordrecrha.org/>

Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) : www.crimt.net

École de gestion de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) : www.uqtr.ca/ecoledgestion

Centre for Industrial Relations and Human Resources, University of Toronto : <https://www.cirhr.utoronto.ca/>

École de relations industrielles, Université de Montréal : <https://eri.umontreal.ca/accueil/>

Centre for Labour Management Relations, Toronto Metropolitan University : <https://www.torontomu.ca/clmr/>

Confédération des syndicats nationaux : <https://www.csn.qc.ca/>

Friedrich-Ebert Foundation USA & Canada : www.fesdc.org

Bienvenue à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke !

Notre **61e congrès annuel** promet des discussions passionnantes quant au futur du travail. Nous sommes ravis du nombre imposant de communications reçues, surtout du **nombre record de chercheur.es de la relève**, alimentant notre **école doctorale conjointe ACRI-CRIMT**, qui est tenue en mode hybride, le vendredi 24 mai. De plus, nous accueillerons un **nombre important de praticien.nes** œuvrant, au quotidien, pour des relations d'emploi harmonieuses, du travail de qualité et des organisations plus saines (le thème principal de notre congrès). En feuilletant le programme de **vendredi PM**, vous verrez que la liste est imposante : des principaux syndicats, aux associations professionnelles et patronales et aux organismes gouvernementaux.

Les relations industrielles mettent les humains au centre de notre monde du travail. Dès lors, j'attire votre attention à **l'allocution H.D. Woods du samedi 25 mai** : « Courage, justice et service public. L'importance de la liberté d'association et des gens qui la défendent au quotidien. » - un hommage aux humains qui font progresser nos droits dans une perspective d'un développement durable des relations du travail.

Profitez bien de votre fin de semaine dans la belle, grande région de Montréal! Merci infiniment de faire partie de l'ACRI 2024.

Welcome to the Business School at the University of Sherbrooke!

Our **61st annual conference** promises to engage us in exciting discussions about the future of work. We are delighted that you responded to the call for papers in such large numbers, and in particular about the **record number of emerging researchers**, allowing us to hold an impressive, **joint CIRA-CRIMT doctoral symposium**, in a hybrid mode, on Friday, May 24. In addition, we will welcome a **significant number of practitioners** who are working each day to further good employment relations, better work and healthier organizations (our main conference theme). As you look through **the afternoon programme for Friday**, you will see that the list is impressive: from the main trade unions in Quebec and in Canada, to employers' and professional associations, to government and bipartite organizations.

The field of industrial relations above all puts humans at the centre of the world of work. It is for this reason that I draw your attention to the **H.D. Woods lecture on Saturday, May 25**: "Courage, justice, and public service. The importance of freedom of association and of the people who defend it on a daily basis." - a tribute to the humans who advance our rights with a view to a sustainable development of labour relations.

Enjoy your weekend in the beautiful greater region of Montreal! Thank you so much for being part of CIRA 2024.

Au nom du comité organisateur // On behalf of the organizing committee,



Raoul Gebert, PhD



HORAIRE SCHEDULE

- 05** Jeudi 23 mai | Thursday May 23
- 07** Vendredi 24 mai | Friday May 24
- 12** Samedi 25 mai | Saturday May 25
- 34** Dimanche 26 mai | Sunday May 26

JEUDI 23 MAI THURSDAY MAY 23



JEUDI 23 MAI

THURSDAY MAY 23

18 h | 6 PM

**Soirée de bienvenue à l'école doctorale / Welcome event for the doctoral
symposium**

VENDREDI 24 MAI

FRIDAY MAY 24



VENDREDI 24 MAI

FRIDAY MAY 24

9 h à 14 h 45 | 9 AM to 2:45 PM

École doctorale / Doctoral Symposium

Salle / room: L1-3630

Midi à 13 h / Noon to 1 PM

Comité exécutif de l'ACRI / CIRA Executive meeting

Salle / room: L1-11605

13 h à 14 h 45 / 1 PM to 2:45 PM

**Forum virtuel des directrices et des directeurs sur le travail et l'emploi 2024
(bienvenu à tous) / 2024 Directors' Virtual Forum on Work, Employment and
Labour (all welcome)**

Salle / room: L1-11605

Link / lien : [https://umontreal.zoom.us/j/88387226489?
pwd=RGg4d2dkNERGZTEwK2hRblRnSzYjdz09](https://umontreal.zoom.us/j/88387226489?pwd=RGg4d2dkNERGZTEwK2hRblRnSzYjdz09)

Volet / theme 1: Qu'est-ce qu'il y a dans un nom – renommer, rebranding, réinventer : Relations industrielles, GRH, études sur le syndicalisme et le travail, sciences du travail... ? / What's in a name - renaming, rebranding, reinventing: Industrial relations, HRM, labour studies, science of work...?
Volet / theme 2: Comment adapter notre domaine d'études aux personnes étudiantes internationales? / Adapting our field of studies to international students?

14 h 45 à 15 h / 2:45 PM to 3 PM

Pause-café / Coffee break

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage / 2nd floor)

15 h à 18 h / 3 PM to 6 PM

Forum des praticien.nes / Practitioners' forum

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage / 2nd floor)

Lien / link : [https://us06web.zoom.us/j/83498351693
pwd=bCuCHz1F6qLKpakCAgdexlN60aFAoE.1](https://us06web.zoom.us/j/83498351693?pwd=bCuCHz1F6qLKpakCAgdexlN60aFAoE.1)

15 h / 3 PM

Panel : Un printemps 2023 en feu, suivi d'un hiver 2024 plus chaud que d'habitude (dans les secteurs publics, canadien et québécois) : quoi de neuf? A fiery spring 2023, followed by a hotter-than-average winter 2024 (in Canadian and Québec public sector negotiations): anything new?

Modération / chair: Mélanie Laroche (Université de Montréal)

- François Enault (Premier vice-président, CSN)
- Éric Gingras (Président, CSQ)
- Yvon Barrière (Vice-président régional, PSAC-AFPC)

16 h / 4 PM

Panel: La GRH à l'affût des risques psychosociaux au travail (dans le contexte de la refonte du régime de SST au Québec)? Is HRM ready for psychosocial risks at work (in the context of a new OHS regime in Québec)?

Modération / chair: Nathalie Cadieux (Université de Sherbrooke)

- Manon Poirier (Directrice générale, Ordre CRHA)
- Lyne Sauvageau (PDG de l'IRSST)
- Manuelle Oudar (Sénatrice et ancienne présidente, CNESST)

17 h / 5 PM

Panel : À 80 ans de la loi sur les relations ouvrières, quel est l'état du dialogue social? At 80 years of Wagnerian labour relations in Canada: what is the state of social dialogue?

Modération / chair: Noémie Ferland-Dorval (Ordre CRHA)

- François Lamoureux (Président, Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre)
- Siobhán Vipond (Executive Vice-President, CLC-CTC)
- Daye Diallo (Directeur principal - Politiques de main-d'œuvre et intelligence économique, Conseil du patronat du Québec)
- Prof. Dr. Gerhard Bosch (Universität Duisburg-Essen, Allemagne/Germany)

18 h / 6 PM

Ouverture du congrès / Opening ceremony

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage / 2nd floor)

Mots de bienvenue / welcoming address

- Kelly Pike (York University / ACRI-CIRA)
- Raoul Gebert (Université de Sherbrooke)

Cocktail

SAMEDI 25 MAI SATURDAY MAY 25



SAMEDI 25 MAI

SATURDAY MAY 25

9 h à 10 h 20 | 9 AM to 10:20 AM

(S1 - FRA) Symposium : Un regard critique sur la contribution de l'EDI à des économies et à des sociétés durables // A critical examination of EDI's contribution to sustainable economies and societies (part 1)

Salle : L1-4670

Organisatrices / conveners: Saba, Tania & Ouellet, Anne-Marie (les deux : Université de Montréal)

- Leadership inclusif, quel impact sur les employés membres de groupes désavantagés?
 - Toma, Claudia & Oberlin, Julia (les deux : Université libre de Bruxelles)
- Construire des alliances pour encourager le développement de la carrière des femmes : Que peuvent faire les organisations pour que les femmes seniors soutiennent davantage les femmes juniors ?
 - Faniko, Kléa (Université de Genève)
- Employabilité autochtone : les pratiques EDI sont-elles la meilleure avenue ?
 - Dufour, Marie-Ève; Beaudoin, Jean-Michel & Desrochers-Arseneault, Jeanne (tous : Université Laval)

(S21 – FRA) Le rôle de la supervision dans la promotion et la protection de la santé organisationnelle

Salle / room: L1-5670

Modération : Merkouche, Wassila (UQAT)

- Fidélisation des employé.es et retour au travail postpandémie : le rôle du gestionnaire de proximité dans cette nouvelle réalité du travail.
 - Morin, Claire; Fortin-Bergeron, Chloé & Austin, Stéphanie (toutes : UQTR)
- Sous quelles conditions les pratiques de leadership des superviseurs immédiats agissent-elles sur les états de bien-être psychologique de leurs employés ?
 - Malboeuf, Arianne & Austin, Stéphanie (les deux : UQTR)
- La confiance : une clé pour faciliter le retour au travail ?
 - Tegninko, Hermann & Gouin, Marie-Michelle (les deux : Université de Sherbrooke)
- Le gestionnaire de proximité et la détresse psychologique des préposées aux bénéficiaires en CHSLD, des solutions possibles ?
 - Beauchamps, Sophie; Desmarais, Lise (les deux : Université de Sherbrooke) & Aubry, François (UQO)

(S15 - BIL) Politiques publiques, précarité et polycrise // Public policy, precarity & poly-crisis

Salle / room: L1-4600

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/86554947412?pwd=OWn9rzvrntAV84dvWKFzY28xUu2bQm.1>

Modération / chair : Dupuis, Mathieu (Université Laval)

- L'effet des politiques actives du marché du travail sur la réduction du chômage au Canada et dans les provinces canadiennes en contexte de changements climatiques, démographiques et technologiques.
 - Cousineau, Jean-Michel & Racine, Éliane (les deux / both: Université de Montréal)
- Wage Restraint Legislation in Canada: Legal Lessons for Government Policy-makers.
 - Curran, Bruce (University of Manitoba)
- Understanding precarity in and beyond employment in BC: policy and politics.
 - Strauss, Kendra (Simon Fraser University); Ivanova, Iglia & Siouifi, Véronique (les deux / both: Canadian Centre for Policy Alternatives)

(S7 - BIL) Les Syndicats au combat contre la précarité et des injustices //
Unions fighting precarity and injustice

Salle / room: L1-5620

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/83598866435?pwd=E7YIpsLD1YEEJ97JFW5QGUb3J1Rzaa.1>

Modération / chair : Jalette, Patrice (Université de Montréal)

- Moins de précarité, plus d'inclusion dans les milieux de travail : Comment mobiliser les membres autour de ces enjeux ?
 - Lemieux, Dominic (Syndicat des Métallos) & Gagné, Diane (UQTR)
- Defining precarious work from a union member's perspective.
 - Smith, Christopher (University of New Brunswick) & Uruthirapath, Aareni (Trent University)
- The Western-Brescia integration story: One faculty union's fight for collegial governance and the collective agreement.
 - Weststar, Johanna & Heydon, Rachel (les deux / both: Western University)
- L'action syndicale face aux enjeux de temps de travail : le cas du Syndicat des travailleurs et travailleuses des Postes, analysé dans une perspective de genre.
 - Djoulde Alou, Ammon Lilyane (Université Laval)

(S10 - ENG) New frontiers in labour law

Room: L1-4650

Chair: Peters, John (Memorial University of Newfoundland)

- Beyond legal pluralism: the diversification of labour regulations in productive configuration.
 - Bellemare, Guy; Briand, Louise (both: UQO) & D'Amours, Martine (Université Laval)
- Vulnerability Squared: The Interaction of Employment Precarity and Status Precarity among Migrant Workers in Canada.
 - Foster, Jason (Athabasca University)
- Alt-Labor Movements and the Freedom of Association for Non-Unionized Workers: Transplanting Section 7 of the National Labor Relations Act?
 - Katrak, Malcolm (York University)

10 h 20 à 10 h 50 | 10:20 AM to 10:50 AM

Pause-café / Coffee break

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage/2nd floor)

10 h 50 à 12 h 10 | 10:50 AM to 12:10 PM

(S9 – FRA) Pénurie de main-d’œuvre et diversité en emploi

Salle / room: L1-4670

Modération : Génin, Émilie (Université de Montréal)

- Les travailleurs étrangers temporaires à la rescousse d’un Québec en manque de main-d’œuvre : portrait de situation, enjeux soulevés et problématique du travail décent.
 - Jalette, Patrice (Université de Montréal) & Émilien, Blandine (University of Bristol)
- Les pratiques d’équité, diversité et inclusion (ÉDI) dans l’industrie métallurgique au Québec.
 - Michaud, Renée (UQO); Bernier, Amélie & Bernard Pelletier, Marie-Pier (les deux : TELUQ)
- Pandémie et pénuries de main-d’œuvre au Québec : quels effets sur les conditions de travail des immigrants ?
 - Kaddour, Walid & Génin, Émilie (les deux : Université de Montréal)
- Des soignantes devenues « essentielles » toujours invisibles professionnellement ?
 - Djouela-Kuitche, Mathilde (Université Laval)

(S18 – FRA) Défis de GRH et de santé organisationnelle dans le secteur de la santé

Salle : L1-5670

Modération : Levesque, Christian (HEC Montréal)

- Conflits travail-famille et comportements de retrait dans le secteur de la santé.
 - Rhnima, Abdelaziz (Université de Sherbrooke) & Pousa, Claudio (Lakehead University)
- Les déterminants du cynisme et ceux de l'intention de quitter seraient-ils les mêmes dans le secteur manufacturier et dans le secteur de la santé ?
 - Merkouche, Wassila ; Bélisle, Louis & Girard, Julie-Andrée (tous : UQAT)
- Stratégies de fidélisation et d'amélioration du bien-être au travail appliquées au personnel œuvrant en établissements de santé en contexte de minorité linguistique ?
 - Racine, Michel ; Paquet-Martel, Sonia & Feillou, Isabelle (tous : Université Laval)
- Les déterminants de la performance au travail en vue de la rétention des employés au Québec : étude comparative dans le secteur manufacturier et dans le secteur de la santé.
 - Ndeyong Youmbi, Bertrand Rodrigue ; Merkouche, Wassila ; Bélisle, Louis & Girard, Julie-Andrée (tous : UQAT)

(S2 - BIL) Symposium: Un regard critique sur la contribution de l'EDI à des économies et à des sociétés durables // A critical examination of EDI's contribution to sustainable economies and societies (part 2)

Salle / room: L1-4600

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/89813983732?pwd=C2lbGuwUM1bKmf3f97m4yHj5Saetwv.1>

Organisatrices/ Conveners: Saba, Tania & Ouellet, Anne-Marie (les deux / both: Université de Montréal)

- AI and the implications for SMES and innovation.
 - Cukier, Wendy; Blanchette, Simon (les deux / both: Toronto Metropolitan University) & Saba, Tania (Université de Montréal)
- La prise de décision RH basée sur l'IA, quels enjeux pour l'équité ?
 - Ricardeau Registre, Jean Frantz & Ouellet, Anne-Marie (les deux / both: Université de Montréal)
- A skills-focused and more inclusive path toward net-zero.
 - Cukier, Wendy (Toronto Metropolitan University); Saba, Tania (Université de Montréal); Kaushik, Amrita (George Brown College) & Blanchette, Simon (Toronto Metropolitan University)

(P4 - BIL) Panel : Les litiges stratégiques comme vecteur de changements sociaux : le droit du travail et la mobilisation des acteurs // Strategic litigation as a vehicle for social change: labour law and the mobilization of social actors

Salle / room: L1-5620

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/86027905940?pwd=vh9feoAK1EHPKHzaIoyDbFr7d6qh89.1>

Modération / chair: Gesualdi-Fecteau, Dalia (Université de Montréal)

- Le « strategic litigation » dans la lutte contre la crise climatique : un levier pour les acteurs du travail ?
 - Parent, Sebastien (Université Laval)
- Enforcement of Minimum Employment Standards through Class Actions.
 - Slinn, Sarah (York University)
- Le recours stratégique aux tribunaux dans la lutte contre la discrimination systémique : un bilan mitigé.
 - Tremblay-Potvin, Charles (Université Laval)
- L'écoprécarité; un concept permettant de mieux comprendre les conflits découlant de la lutte aux changements climatiques.
 - Dionne, Evelyn (Université Laval)

(P7 - ENG) Panel: Enhancing Worker Voice in the 21st century: Assemblies as a tool for Workplace Democracy

Room: L1-4650

Chair: Gomez, Rafael (University of Toronto)

- Yogev, Dikla (University of Toronto)
- Roelofs, William (University of Toronto)
- Pek, Simon (University of Victoria)

12 h 15 à 13 h | 12:15 PM to 1 PM

(P2 - BIL) Panel : Que font nos associations scientifiques et chercheur.es pour avancer de meilleures relations au travail ? // Where do our associations and IR researchers stand in the advocacy of better employment relations?

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage / 2nd floor)

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/89545560925?pwd=4r1VWwAGkAf8BknUBMEssX0b4XWyK5.1>

Modération / chairs: Émilien, Blandine (University of Bristol) & Murray, Gregor (Université de Montréal)

En conversation avec / in conversation with:

Clark, Paul (LERA)

Weststar, Johanna (ACRI/CIRA)

Turnbull, Peter (BUIRA)

13 h à 13 h 50 | 1 PM to 1:50 PM

(AGM - BIL) Dîner et assemblée générale annuelle // Lunch and AGM

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage / 2nd floor)

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/89545560925?pwd=4r1VWwAGkAf8BknUBMEssX0b4XWyK5.1>

Présidence / chair: Pike, Kelly (York University)

14 h à 15 h 20 | 2 PM to 3:20 PM

(S13 - FRA) Les défis de l'intelligence artificielle en GRH

Salle : L1-4670

Modération : Robert-Huot, Geneviève (Université de Sherbrooke)

- Adaptation des gestionnaires et des professionnels des RH à la collaboration avec l'IA dans la prise de décision : développement d'un cadre sociotechnique.
 - Ricardeau Registre, Jean Frantz & Saba, Tania (les deux : Université de Montréal)
- Intelligence artificielle et transformation de la GRH : vers une reconceptualisation de l'efficacité des systèmes RH.
 - Jasko, Anaïs & Ricardeau Registre, Jean Frantz (les deux : Université de Montréal)
- Pour une éthique d'un travail humain face à l'expérimentation de l'intelligence artificielle!
 - Bihan, Alain (Université de Montréal)
- Revue de littérature systématique d'un modèle conceptuel de la gestion du changement pour une intégration réussie de l'intelligence artificielle.
 - Golli, Mohamed & Ben Mansour, Jamal (les deux : UQTR)

(S12 – FRA) Les politiques publiques, l'égalité entre les sexes et le vieillissement de la population

Salle : L1-5670

Modération : Laroche, Mélanie (Université de Montréal)

- Le faible taux d'emploi des femmes à l'âge de la retraite : une spécificité québécoise ? Une analyse par l'approche des temps sociaux.
 - Fleury, Charles ; Hanin, Frédéric & Kirouac, Laurie (tous : Université Laval)
- La reconfiguration des politiques publiques de l'emploi des personnes âgées : Une évaluation de la stratégie d'incitation au travail québécoise.
 - Tircher, Pierre (Université de Montréal)
- Gestion lean et droit à des conditions de travail justes et raisonnables : cohabitation possible ? Une étude de cas dans les CPE.
 - Chambel, Alexis (UQAM); Gravel, Anne-Renée (TELUQ); Bourgault, Julie (UQO) & Riel, Jessica (UQAM)
- Continuité et rupture des soins dans l'organisation en réseaux des services d'aide à domicile au Québec : un regard féministe sur les restructurations étatiques inspirées par la nouvelle gestion publique.
 - Verville, Marie-Hélène (UQO)

(P1 - BIL) Panel: Les relations industrielles (et au-delà) en tant que champ d'études : Rétro- & Perspectives // Industrial Relations (and beyond) as a field of study: Retro- & Prospectives

Salle / room: L1-5620

Lien/link : <https://us06web.zoom.us/j/86027905940?pwd=vh9feoAK1EHPKHzaIoyDbFr7d6qh89.1>

Organisateur / Convener: Murray, Gregor (Université de Montréal)

- Gomez, Rafael (University of Toronto)
- Jalette, Patrice (Université de Montréal)
- Luc, Sylvain (Université Laval)
- Taras, Daphne (Toronto Metropolitan University)
- Weststar, Joanna (Western University)

(S8 - BIL) Migration et diversité de la main-d'œuvre : équité ou précarité? //
Migration and staff diversity: equity or precarity?

Salle / room: L1-4600

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/89813983732?pwd=C2lbGuwUM1bKmF3f97m4yHj5Saetwv.1>

Modération / chair: Gouin, Marie-Michelle (Université de Sherbrooke)

- Navigating Privilege and Precarity: Understanding the Migration Experiences of Former International Students in Canada.
 - Banerjee, Rupa (Toronto Metropolitan University) ; Zhang, Tingting (University of Illinois); Formanowicz, Dominik (York University) & Ahmed, Rezwana (Toronto Metropolitan Univ.)
- The Buffering Effects of Positive Deviance via Allyship on Minority Stress and Creative Performance in the Workplace.
 - Vucina, Natalia (York University)
- L'emploi des jeunes nés au Canada et issus des minorités visibles : un soulagement ou un fardeau pour les politiques publiques d'emploi ?
 - Olabi, Waddah (Université de Montréal)
- Employment Struggles, Legitimacy Gaps, and the Process of Destigmatization of Disability.
 - Dilshan, Fernando (University of Guelph)

(S16 – ENG) Gender, work-life balance and well-being at work

Room: L1-4650

Chair: Cadieux, Nathalie (Université de Sherbrooke)

- Gender, Telecommuting, and the Work-Family Interface.
 - Haines, Victor ; Beauregard, Nancy (both: Université de Montréal); Bilodeau, Jaunathan (IRSST); Quesnel-Vallée, Amélie (McGill University) & Kammogne, Christiane (Université de Montréal)
- Are Women Moving to Family-Friendly Firms? Evidence from Canadian Administrative Data.
 - Potter, Shannon (University of Toronto); Pohler, Dionne (University of Saskatchewan); Baker, Michael; Kaplan, Sarah & Franco, April (all three: University of Toronto)
- Job well-being: Effect of Differential Composition of the Measurement Scale on the Relationships of Interest.
 - Kalynychenko, Iryna; Chowhan, James & Hakem Zadeh, Farimah (all: York University)
- Lessons from healthcare: Applying the ethics of care in increasingly diversified workplaces.
 - Sharifi, Tina & Mercer, Marlee (both: York University)

15 h 20 à 15 h 50 | 3:20 PM to 3:50 PM

Pause-café / Coffee break

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage/2nd floor)

15 h 50 à 17 h 10 | 3:50 PM to 5:10 PM

(P5 - FRA) Panel : La régulation de la gestion algorithmique : initiatives et stratégies des acteurs

Salle : L1-4670

Organisateurs / Convener: Garneau, Julie & Levesque, Christian (Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique - OBVIA)

- La négociation des algorithmes au Québec : États des lieux de la régulation de la gestion algorithmique par la négociation collective.
 - Garneau, Julie & Boucher, Nanny (les deux : UQO)
- La gestion algorithmique de la main-d'œuvre et son encadrement : présentation de l'avis de la Commission de l'éthique en science et en technologie.
 - Pelletier, Guillaume (Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique - OBVIA)
- L'avenir du travail et l'IA : à la recherche de nouvelles formes de régulation.
 - Garneau, Julie (UQO); Bowkett, Cassandra (Manchester University); Levesque, Christian & Perez-Lauzon, Sara (les deux : HEC Montréal)
- Les compagnies de l'économie de plateforme aux prises avec le double défi de la pénurie de main-d'œuvre et des initiatives du législateur. Quelques tendances.
 - Reynolds, Xavier & Gebert, Raoul (les deux : Université de Sherbrooke)

(S17 - FRA) Nouvelles frontières en droit du travail et en relations d'emploi

Salle : L1-5670

Modération : Gagné, Diane (UQTR)

- L'effectivité des exigences législatives en matière de prévention du harcèlement psychologique au travail.
 - Delagrave, Anne-Marie (Université Laval); Bourgault, Julie (UQO); Gagné, Diane (UQTR) & Laflamme, Anne-Marie (Université Laval)
- Femmes noires et haute fonction publique : l'accès aux fonctions exécutives : analyse France-Québec.
 - Koblan-Huberson, Lydie (Université Laval)
- La disponibilité des préposées d'entretien des chambres d'hôtel au Québec : une obligation qui déborde les frontières du travail.
 - Silva, Juliana (Université de Montréal)
- Méconnaissance, méfiance ou insuffisance du droit ? Pourquoi les personnes salariées syndiquées ne portent pas plainte en matière de temps de travail et de déconnexion.
 - Richard, Geneviève (UQAM)

(P8 – BIL) Stratégies syndicales et dialogue social face à la crise écologique // What Can Unions Do About Climate Change? Union Strategies for a Just Transition

Salle / room: L1-5620

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/86027905940?pwd=vh9feoAK1EHPKHzaIoyDbFr7d6qh89.1>

Modération / chair: Murray, Gregor (Université de Montréal)

- What do unions do about the climate crisis: a strategic and experimental repertory.
 - Murray, Gregor (Université de Montréal) ; Dupuis, Mathieu (Université Laval); Laroche, Mélanie (Université de Montréal); MacDonald, Ian (Université de Montréal) & Peters, John (Memorial University of Newfoundland)
- Union strategies for a just transition: How Canada's industrial unions are responding to the challenges of decarbonization and restructuring in the metal-making industries.
 - Peters, John (Memorial University of Newfoundland)
- Striking for a just transition: How North American auto workers are navigating the shift to electric vehicles.
 - Dupuis, Mathieu (Université Laval); Greer, Ian & Park, Dongwoo (les deux / both: Cornell University)
- La négociation de clauses vertes par les syndicats au Québec : pouvoir et dialogue social face à la crise écologique.
 - Michaud, Jonathan; Laroche, Mélanie & Jalette, Patrice (tous / all: Université de Montréal)

(S19 - BIL) Modèles théoriques du bien-être et leurs applications dans des secteurs variés / Theoretical models of organisational well-being and their application in various sectors

Salle / room: L1-4600

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/89813983732?pwd=C2lbGuwUM1bKmF3f97m4yHj5Saetwv.1>

Modération / chair: Robert-Huot, Geneviève (Université de Sherbrooke)

- Le rôle modérateur de l'activité physique dans la relation entre le modèle demande-latitude et le présentéisme.
 - Hervieux, Valérie (Université Laval); Caron, Pier-Olivier (TELUQ); Ivers, Hans (UQTR); Fernet, Claude (UQTR) & Biron, Caroline (Université Laval)
- Les « nouveaux » environnements physiques et organisationnels de travail, une réponse à l'amélioration de la santé mentale et du bien-être des travailleurs.euses? Le cas des fonctionnaires de l'administration publique québécoise pratiquant le travail hybride dans des bureaux à aire ouverte et partagés.
 - Kirouac, Laurie; Coulombe, Simon; Bolduc, François; Gagnon, Joël & Grenier, Jean-Noël (tous / all: Université Laval)
- Prévenir les risques psychosociaux pour préserver la santé mentale dans les milieux professionnels hautement performants : par où commencer? Leçons tirées d'une étude pancanadienne auprès des professionnels du droit au Canada.
 - Cadieux, Nathalie; Gouin, Marie-Michelle & Morin, Éveline (toutes / all: Université de Sherbrooke)
- Pratiques de gestion des ressources humaines durables : Enjeux et perspectives.
 - Thierno Diallo, Amadou (Université de Montréal)
- How combating incivility and ensuring employee well-being can facilitate employee readiness to change during organizational transformation.
 - Bhuvanagiri Sainath Srikant, Karthik & Bhuvanagiri, Chandrasekhar (both: Indian Institute of Management, Indore)

(S11 - ENG) Sustainability, technology and intergenerational justice

Room: L1-4650

Chair: Pike, Kelly (York University)

- Motivation and Age Revisited: How Seniors and Millennials Vary in the Occupational Motives and Work Outcomes.
 - Imtiaz, Faizan (Towson University); Vaughan-Johnston, Thomas (Cardiff University) & Byun, Sang Won (Towson University)
- Climate Jobs New York: Labour Union Experimentation for a Just Energy Transition.
 - Collins, Vincent (York University)
- Skill Shortages in Commercial Aviation: Sustainability Beyond Immigrant Talent Surges and Tribalism.
 - Bayani, Shahab (York University)
- Employee-Manager Trust and Responses to Technology Introduction in Nursing.
 - Poulima, Joséphine (University of Birmingham)

17 h 15 à 17 h 45 | 5:15 PM to 5:45 PM

Mini-cocktail

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage / 2nd floor)

17 h 45 à 19 h | 5:45 PM to 7 PM

(BIL) Allocution H.D. Woods et remise des prix / H. D. Woods memorial lecture and awards ceremony

Salle / room: Les Grandes Portées (2e étage / 2nd floor)

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/88976503490?pwd=vUgGWxbjzLIbyqACtBjxHwiw7vF88r.1>

- Allocution H.D. Woods / H.D. Woods Memorial lecture: « Courage, justice et service public. L'importance de la liberté d'association et des gens qui la défendent au quotidien. » // "Courage, justice, and public service. The importance of freedom of association and of the people who defend it on a daily basis."
 - L'Hon. Thomas Mulcair, CP

Cérémonie des prix 2024 / 2024 Awards ceremony

Prix Gérard Dion // Gérard Dion Award

Prix Allan Ponak pour la meilleure communication étudiante // Allan Ponak Best Student Paper

DIMANCHE 26 MAI

SUNDAY MAY 26



DIMANCHE 26 MAI SUNDAY MAY 26

9 h à 10 h 20 | 9 AM to 10:20 AM

(S5 – FRA) So-so-so, solidarité! Le Québec, de nouveau en grève ?

Salle : L1-5670

Modération : Fortin-Bergeron, Chloé (UQTR)

- L'avenir du secteur de l'éducation au Québec passe-t-il par la négociation collective ?
 - Gagné, Diane & Fortin-Bergeron, Chloé (les deux : UQTR)
- Pénuries de main-d'œuvre et relations industrielles au Québec : la nécessité est mère de l'expérimentation.
 - Jalette, Patrice (Université de Montréal)
- La reconnaissance du droit de grève. Entre les décisions juridiques et le traitement médiatique.
 - Durand, Louis (Université Laurentienne)
- Grèves typiques et grèves atypiques : perspectives en droit canadien.
 - Jetté, Alexandre (Université de Montréal)

(S3 - BIL) Mondialisation : de meilleurs emplois à venir dans le Sud? // Development of better jobs in the global South?

Salle / room: L1-3670

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/81102554345?pwd=7cVH07AF0Vxb1MgaRczoJSp2Yzbr9B.1>

Modération / chair: Gebert, Raoul (Université de Sherbrooke)

- 'Divide and Rule': Employment Strategies of Chinese Suppliers in Supply Chain Relocation'.
 - Xiaoming, "Ike" Bao (Nanjing University) & Quiang, Li (Henan University)
- Can Sexual Harassment Prevention Training Trigger Behaviour Change in Garment Factories? A Comparative Study of Nicaragua, Indonesia, and Honduras.
 - Pike, Kelly (York University); English, Beth (Indiana University) & Mathew, Tinu Koithara (York University)
- Employee voice and labour disputes settlement in Australia, Malaysia and the Philippines: A comparative case study.
 - Sale, Jonathan (University of South Australia)
- Virtual Reality Training for Better Work in Global Supply Chains? Institutionalization of New Technologies in the Workplace.
 - Tinu Koithara, Mathew (York University)

(P3 - BIL) Climat et technologie: comment affronter les défis de ces deux perturbations? // Digital and climate disruptions: meeting the challenges of the twin transitions?

Salle / room: L1-4660

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/81158341004?pwd=gZiRXObljtkFFhuE1bJkQnNbNPJdqC.1>

Organisateurs / Conveners: Laroche, Mélanie ; Murray, Gregor (les deux / both: Université de Montréal) & Peters, John (Memorial University of Newfoundland)

Modération / chair: Isabelle Martin (Université de Montréal)

- What are the Energy Transition Challenges for Canada: A Look at Public Policy Perspectives and Other Climate Change Issues Over the Next Five Year.
 - Mousseau, Normand (Université de Montréal)
- Time is the Best Friend of Transitions: How to Plan a Smooth and Fair Phase-Out of Fossil Fuel Job.
 - Stanford, Jim (Canadian Centre for Policy Alternatives)
- The Twin Transition Challenge: Digital and Climate Disruptions and Actor Experimentation in Auto Services and Primary Metal Industries.
 - Dupuis, Mathieu (Université Laval) & Murray, Gregor (Université de Montréal)
- Revitalization of the German Social Partnership in the Dual Transformation.
 - Bosch, Gerhard (Universität Duisburg-Essen)

(S20 – FRA) Le lendemain de veille de la pandémie : comment gérer et négocier tout ce télétravail ?

Salle : L1-4680

Modération : Turki, Sondes (UQAM)

- Un examen des liens entre les composantes du climat d'inclusion et le sentiment d'inclusion dans l'organisation hybride du travail.
 - Deschênes, Andrée-Anne & Beaudry, Catherine (les deux : UQAR)
- Bonheur Au Travail (BAT) : Vers un modèle intégrateur centré sur le rôle des leaders.
 - Baalbaki, Hussein & Ben Mansour, Jamal (les deux : UQTR)
- Pour une organisation efficace du télétravail : un modèle de médiation-modéré liant les caractéristiques d'emploi et l'ajustement en télétravail.
 - Ouellet, Anne-Marie; Ricardeau Registre, Jean Frantz & Saba, Tania (tous : Université de Montréal)
- La sécurité sociale des travailleuses et travailleurs accidenté.es et malades : Une analyse de la loi modernisant le régime SST au Québec en vertu des normes internationales du travail.
 - Mercier, Astrid & Hilgert, Jeffrey (les deux : Université de Montréal)

10 h 20 à 10 h 50 | 10:20 AM to 10:50 AM

Pause-café // Coffee break

Salle/room: L1-3670 (3e étage/3rd floor)

10 h 50 à 12 h 10 | 10:50 AM to 12:10 PM

(P6 – FRA) Panel : Comment définir et mesurer la qualité du travail ? Enjeux méthodologiques, conceptuels et normatifs.

Salle : L1-5670

Organisatrice / Convener: Gesualdi-Fecteau, Dalia (Université de Montréal)

- La qualité de l'emploi et du travail au prisme de ses enjeux conceptuels, méthodologiques et statistiques : le cas du Québec.
 - Cloutier-Villeneuve, Luc (Institut statistique du Québec)
- La qualité de l'emploi au Canada, des possibilités analytiques en expansion.
 - Vergara, Daniel (Statistics Canada)
- L'évaluation des risques psychosociaux au Québec : quels sont les défis pour les entreprises ?
 - Bilodeau, Jaunathan (IRSST)
- Qu'est-ce qui rend le travail meilleur... ou pire ? Un cadre d'analyse.
 - Gesualdi-Fecteau, Dalia (Université de Montréal); Murray, Gregor (Université de Montréal); Levesque, Christian (HEC Montréal) & Roby, Nicolas (CRIMT)

**(S4 - BIL) - Relations de pouvoir et organisation numérique du travail //
Struggle for justice in the digital workplace**

Salle / room: L1-4660

Lien / link : [https://us06web.zoom.us/j/81158341004?
pwd=gZiRXObltkFFhuE1bJkQnNbNPJdqC.1](https://us06web.zoom.us/j/81158341004?pwd=gZiRXObltkFFhuE1bJkQnNbNPJdqC.1)

Modération / chair: Pike, Kelly (York University)

- Bonding in Isolation: the Evolution of Worker Collectives in the Digital Space.
 - Frangi, Lorenzo (UQAM) & Yao, Yao (University of Ottawa)
- Protecting Creative Workers' Data Ownership in the Artificial Intelligence Era.
 - Xiaolu Li, Luna (York University)
- Unpacking the Transformation of Work in the Gig Economy: Power Interactions and Interest Distribution in Four Dominant Patterns of Work Relations.
 - Gao, Ya (Université de Montréal)
- Trade Union Dialogue in the Application of AI in the Field of Industrial Relations.
 - Baviera Puig, Immaculada (University of Navarra)

(S6 - BIL) Regards théoriques et comparatifs sur les relations d'emploi contemporaines // Theoretical and comparative perspectives on today's labour relations

Salle / room: L1-4680

Lien / link : <https://us06web.zoom.us/j/81102554345?pwd=7cVH07AF0Vxb1MgaRczoJSp2Yzbr9B.1>

Modération / chair: Foster, Jason (Athabasca University)

- Why employment relations matter(s) for governance of problems for labour in the real world of work.
 - Dobbins, Tony (University of Birmingham)
- Walking a tightrope? The role of legitimacy in shaping union strategic choice.
 - Coderre-Lapalme, Geneviève (University of Glasgow) & Reany, Ruth (Queens University Belfast)
- Cartographie des acteurs du monde du travail : une analyse compréhensive des articles publiés entre 2000 et 2022.
 - Turki, Sondes (UQAM) & Gao, Ya (Université de Montréal)
- Vers un meilleur emploi ? Projets d'expérimentations institutionnelles dans le dialogue social sectoriel du commerce alimentaire : une analyse comparée entre le système belge et québécois.
 - Colmont, Clémentine (Université Catholique de Louvain)

12 h 15 à 13 h | 12:15 PM to 1 PM

Dîner léger et clôture du congrès // Light lunch and “au revoir”

Salle / room: Le Belvédère (13e étage / 13th floor)



2024

ACRI | CIRA