



MEMBRE DE :
**la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain**

Le monde du travail est à l'aube d'une transformation fondamentale face à la révolution numérique. Alors que certaines études prévoient que 47,2% des emplois aux États-Unis seront touchés, d'autres y voient des opportunités, créatrices d'emploi et génératrices de productivité. Chose certaine, la digitalisation affecte les processus de l'emploi que ce soit en matière de stratégies d'affaire, d'organisations de la production ou encore de relations entre les acteurs du travail. C'est pourquoi cette année le colloque des « **Enfants des Possibles en Relations Industrielles** » a pour but de créer une réflexion et une discussion autour des différents aspects de cette digitalisation. Le colloque des « Enfants des Possibles en Relations Industrielles » se tiendra les **25 et 26 mai 2018 à l'Université de Montréal** sur le sujet :

« Réinventer le travail face à la réalité augmentée »

Précisément, 7 thèmes seront explorés :

- L'avenir de l'emploi salarié (vendredi 25 mai, 10h à 12h30)
- L'automatisation et la robotisation du travail (vendredi 25 mai, 13h15 à 15h15)
- L'intelligence artificielle et la numérisation/digitalisation du travail (vendredi 25 mai, 15h30 à 17h30)
- La régulation du travail et la révolution numérique (samedi 26 mai, 9h à 10h30)
- Les technologies disruptives et l'inclusion (samedi 26 mai, 10h40 à 12h40)
- Les technologies disruptives et l'économie verte (samedi 26 mai, 13h30 à 15h45)
- Les nouveaux modèles de travail pour le futur (samedi 26 mai, 16h à 17h30)

Le colloque annuel rassemble une pluralité d'acteurs de la relation d'emploi que ce soit des professionnels en gestion des ressources humaines, des syndicalistes, des membres du milieu académique ou politique – actuels ou futurs. Tous s'unissent autour d'un intérêt commun : produire des solutions pratiques à des problèmes concrets dans le domaine du travail et de l'emploi.

Plus d'informations et billets disponibles sur notre site internet : <https://www.enfantsdespossibles.ca/2018>

