



**Canadian Industrial  
Relations Association**  
**L'Association canadienne  
des relations industrielles**

### **Appel à chapitres de livre**

#### **Conversations autour des relations industrielles : Regards rétrospectifs et prospectives**

Pour célébrer son 60<sup>ème</sup> anniversaire, [l'Association Canadienne des Relations Industrielles \(ACRI\)](#) s'est engagée à éditer et à publier un livre rassemblant la communauté des relations industrielles pour discuter du passé et de l'avenir des milieux de travail au Canada et ailleurs. Le livre sera publié en anglais et en français, avec des soumissions traduites avec une assistance professionnelle.

#### **Format**

Les chapitres de ce livre peuvent prendre différents formats et approches tant qu'ils seront présentés dans un style de conversation ou de dialogue, au sens large. Nous encourageons particulièrement les échanges entre auteurs(es) de générations, de traditions disciplinaires et méthodologiques différentes, ainsi qu'entre praticiens(es) et universitaires. Des exemples de formats possibles incluent, mais ne sont pas limités à :

- Recherche empirique originale et articles conceptuels suivis d'un commentaire d'autres chercheurs et d'une réponse facultative au commentaire;
- Échange d'observations, d'opinions et de commentaires sur une tendance dans la pratique ou la recherche;
- Aperçu d'un débat ou d'un domaine contesté dans le champ;
- Discussion basée sur les transcriptions des tables-rondes lors d'événements organisés par l'ACRI, tels que ses assemblées annuelles;
- Entrevues de type-journalistique avec une figure importante ou émergente en RI;
- Échange de correspondance entre deux ou plusieurs experts en IR sur certains sujets.

#### **Thèmes**

Bien que tous les sujets liés aux relations de travail et d'emploi, à la gestion des ressources humaines, aux politiques publiques, à la santé et sécurité au travail, et au comportement

organisationnel soient les bienvenus, nous encourageons les contributions autour des thèmes suivants :

- L'emploi et les relations industrielles après la pandémie;
- Le travail de plateforme numérique et d'autres modalités de travail alternatives;
- La numérisation et l'automatisation du travail;
- L'équité, la diversité, l'inclusion et l'indigénité dans les milieux de travail contemporains;
- La représentation syndicale au 21<sup>ème</sup> siècle;
- Le travail et la crise climatique;
- L'évolution des relations industrielles au Canada;
- L'avenir des relations industrielles en tant que discipline et domaine d'étude.

## Éditeurs

Stephanie Blandine Emilien, Jason Foster, Robert Hickey, Patrice Jalette, Sari Madi, Wassila Merkouche, Jonathan Michaud, Tina Sharifi et Yao Yao.

## Chronologie

- **Remise des propositions** : 30 novembre 2022
- **Notification des propositions retenues** : vers le 9 janvier 2023
- **Remise de la première version des chapitres complets** : 30 juin 2023
- **Première évaluation des chapitres** : juillet-septembre 2023
- **Révisions des chapitres** : octobre-décembre 2023
- **Finalisation et traduction du manuscrit** : d'ici mi 2024
- **Lancement du livre** : fin 2024

## Directives de soumission

Nous invitons les auteurs(es) à soumettre un résumé de 300 mots de leur projet de chapitre ainsi que leurs affiliations et leurs coordonnées. Les chapitres compteront de 4000 à 6000 mots et seront écrits en anglais ou en français, Pour les contributions multi-auteurs(es), veuillez indiquer l'auteur(e) à contacter. Les références, les graphiques, les tableaux et les informations sur l'auteur(e) ne comptent pas dans la limite de mots. Veuillez indiquer clairement comment vous construiriez une « conversation » ou un « dialogue » dans votre soumission.

Veuillez soumettre votre proposition avant le 30 novembre 2022 à [communications.cira@gmail.com](mailto:communications.cira@gmail.com).

Pour toute question concernant le processus de soumission ou les thèmes du manuel, veuillez contacter : Wassila Merkouche ([wassila.merkouche@uqat.ca](mailto:wassila.merkouche@uqat.ca)) ou Yao Yao ([yao@telfer.uottawa.ca](mailto:yao@telfer.uottawa.ca))